

Datenschutz bei Bewerbungen nach § 13 und § 14 DSGVO:

1. Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Entscheiden Sie sich für eine Bewerbung bei uns, verarbeiten wir Ihre Bewerbungsdaten, um mit Ihnen Kontakt aufnehmen bzw. beurteilen zu können, ob Sie die Eignung, Befähigung und fachliche Leistung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, besitzen.

2. Empfänger der personenbezogenen Daten

Empfänger der in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen personenbezogenen Daten sind die Mitwirkenden des Bewerbungsverfahrens bei der Arkade e.V. , die jeweils zuständigen Personalverantwortlichen/Abteilungsleiter/ Mitarbeitende der jeweiligen Abteilung der Arkade e.V., sowie die im Einzelfall zu beteiligenden Personalvertretungen (Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung).

3. Speicherdauer

Ihre personenbezogenen Daten/ Bewerbungsunterlagen werden spätestens 6 Monate nach dem Zugang der Ablehnung vernichtet/gelöscht.

Im Falle einer erfolgreichen Bewerbung werden Ihre Bewerbungsunterlagen in Ihre Personalakte aufgenommen.

Sollten wir derzeit keine offene Stelle haben, Sie aber die Eignung, Befähigung und fachliche Leistung für unsere Tätigkeiten haben, würden wir Sie gerne nach Rücksprache mit Ihnen in unser Bewerberpool aufnehmen.

4. Betroffenenrechte

Ihnen steht ein Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO) sowie ein Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO) oder Löschung (Art. 17 DS-GVO) oder auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO) oder ein Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS- GVO) zu.

Ihnen steht ferner ein Beschwerderecht bei der Datenschutz-Aufsichtsbehörde, dem Landesbeauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit Baden-Württemberg, zu.